

RECRUTEMENT, INTÉGRATION, DROIT DU TRAVAIL

4 jours / 28 heures

Tarif inter : 1400 € HT

Tarif intra : -

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- **Connaître** les spécificités des différents contrats et leurs conséquences
- **Comprendre** les enjeux du recrutement
- **Mener** à bien le processus de recrutement
- **Maîtriser et appliquer** le cadre légal

qui s'applique en matière de recrutement

- **Réussir** l'intégration des nouvelles recrues au sein de l'entreprise en utilisant les fondamentaux du management
- **Se préparer** à l'entretien professionnel

PROGRAMME

Fondamentaux et base du droit du travail

- Obligations de l'employeur
- Obligations du salarié
- Connaître les formes de contrats possibles et les distinguer des contrats voisins : CDI, CDD, contrats aidés / Sous-traitance ; Portage salarial / Stage (depuis la loi sur l'égalité des chances) / Travail temporaire
- Repères : Connaître la structure du droit du travail, Articulation convention collective / code du travail
- Acquérir une méthodologie de recherche pour donner des réponses justes et fiables :
 - Utiliser les sources du droit du travail
 - Identifier les incidences de la convention collective dans la gestion des ressources humaines
 - Savoir chercher l'information | Savoir évaluer la pertinence des sources et des informations recueillies
- Actualités – Jurisprudence : Changements légaux et jurisprudentiels majeurs des dernières années, Choix politiques et tendances | Esprit du législateur actuel et futur (confirmation - revirement)
- Obligations légales : Affichage,

Registre(s), Représentation du personnel, Règlement intérieur

- Utilité de certains outils (le règlement intérieur)

Procéder à son 1er recrutement

- - Définition du besoin : Identifier les raisons d'un recrutement, Définir la fiche de poste
- Les aspects financiers du recrutement : Éléments de salaire, fourchette de rémunération, aides à l'embauche

Offre et sélection des candidatures

- L'offre d'emploi : Identifier les compétences nécessaires, Rédiger une offre attractive, Choisir les supports de diffusion
- Sélection des candidatures : Formuler les critères de recrutement, Hiérarchiser les candidatures

Entretien et intégration

- Conduite de l'entretien : Se préparer et poser les bonnes questions, Identifier les motivations
- Choix du meilleur candidat : Valider l'adéquation poste/candidat, Identifier le « savoir être » et le potentiel
- Intégration dans l'entreprise : Favoriser une prise de poste réussie, Gérer la période d'essai

PUBLIC CONCERNÉ

- Ressortissant AGEFICE
- Dirigeant souhaitant maîtriser le droit social et les aspects recrutement / intégration
- 4 à 10 participants

PRÉ REQUIS

- Bonne compréhension et du français
- Forte motivation pour créer, reprendre ou développer son entreprise

PROFIL INTERVENANT

- Formateur présentiel, qualifié OPQF, Datadock, Ancien DRH, Gestionnaire RH, développement des compétences, recrutement

DATES INTER PARIS 2019

- 4 – 5 – 18 et 19 novembre

LES PLUS MDD 2019

- Opération AGEFICE dédiée dirigeants d'entreprise
- Accompagnement montage dossier de financement

HÔTELS / RESTAURANTS / CAFÉS / TRAITEURS

RECRUTEMENT, INTÉGRATION, DROIT DU TRAVAIL

4 jours / 28 heures

Tarif inter : 1400 € HT

Tarif intra : -

PROGRAMME (suite)

Manager l'activité professionnelle des salariés en intégrant le droit du travail

- Rédiger le contrat à durée indéterminée en évitant les erreurs
 - Respecter les clauses obligatoires
 - Rédiger avec soin les clauses de souplesse : mobilité géographique ; objectifs ; télétravail
 - Maîtriser les clauses sensibles telles : non-concurrence, dédit formation
 - Gérer la période d'essai avec vigilance
- Rédiger et gérer les contrats à temps partiel depuis la Loi de Sécurisation de l'Emploi
 - Insérer les clauses obligatoires (horaires, répartition...)
 - Modifier la répartition des horaires à temps partiel
- Modifier le contrat de travail : souplesse et contraintes des avenants
 - Distinguer modifications du contrat ou des conditions d'exécution du contrat
 - Modifier le lieu de travail, la qualification, la rémunération
 - Mettre en œuvre une période de mobilité volontaire externe sécurisée
 - Respecter les procédures et rédiger les avenants
 - Tirer les conséquences du refus du salarié
- Conclure et gérer le CDD et le contrat d'intérim en toute sécurité juridique

- Utiliser les motifs et les durées en toute légalité
- Tenir compte de la surcotisation chômage en cas de CDD courts
- Renouveler ou enchaîner les CDD/intérim
- Gérer au quotidien des intérimaires ou CDD et la fin de contrat
- Se prémunir des risques de requalification
- Fixer et évaluer les objectifs dans le respect du contrat de travail
- Veiller au respect des responsabilités d'employeur en matière de santé au travail
- Manager sans harceler ni discriminer
- Exercer le pouvoir disciplinaire et sanctionner les comportements fautifs
- Gérer les ruptures du contrat de travail
 - Connaître les différents modes de départs possibles (démission, licenciement, rupture conventionnelle) et leurs conséquences.
 - Connaître les règles et procédures à respecter

Conduire les entretiens professionnels

- Cadre légal et enjeux
- Préparer l'entretien professionnel
- Conduire l'entretien professionnel, les étapes clés à respecter

PUBLIC CONCERNÉ

- Ressortissant AGEFICE
- Dirigeant souhaitant maîtriser le droit social et les aspects recrutement / intégration
- 4 à 10 participants

PRÉ REQUIS

- Bonne compréhension et du français
- Forte motivation pour créer, reprendre ou développer son entreprise

PROFIL INTERVENANT

- Formateur présentiel, qualifié OPQF, Datadock, Ancien DRH, Gestionnaire RH, développement des compétences, recrutement

DATES INTER PARIS 2019

- 4 – 5 – 18 et 19 novembre

LES PLUS MDD 2019

- Opération AGEFICE dédiée dirigeants d'entreprise
- Accompagnement montage dossier de financement

MODALITES PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

- Alternance des temps théorie / pratique (exercices, tests, mises en situation, jeux de rôle...)
- Test évaluation finale / Evaluation à chaud
- Remise des supports pédagogiques utilisés
- Remise attestation de formation

HÔTELS / RESTAURANTS / CAFÉS / TRAITEURS