



Réussir son recrutement

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue de cette formation, vous maîtriserez les différentes étapes pour préparer et mener efficacement vos entretiens. Vous serez en mesure de les analyser et d'en identifier les axes de progrès. Finalement, vous saurez choisir le candidat le plus adapté à votre besoin et éviter les pièges.

CONTENU DU PROGRAMME :

1. Le contexte de l'entreprise

- Connaître les 3 finalités de l'entreprise, sa mission, sa vision ainsi que ses valeurs
- Anticiper l'évolution de son contexte

2. Le processus de recrutement

- Maîtriser les principales étapes du processus de recrutement

3. Le processus de l'entretien de recrutement

- Préparer l'entretien
- Formaliser le profil recherché
- Déterminer et utiliser un support

4. La conduite de l'entretien de recrutement

- Maîtriser la structure de l'entretien
- Les 5 phases de l'entretien
- Connaître les conditions de réussite de l'entretien
- Éviter les pièges
- Répondre aux questions les plus fréquentes

5. La gestion efficace de la situation

- Connaître les clés d'un dialogue constructif
- Conduire efficacement l'entretien
- Savoir choisir le meilleur candidat
- Apprendre à se maîtriser (gestion du stress et gestion émotionnelle)

MODALITES TECHNIQUES & PÉDAGOGIQUES:

- Utilisation de méthodes pédagogiques expositives, interrogatives ou actives (tests, mises en situation, jeux de rôle...) permettant d'acquérir ou actualiser ses connaissances.
- Réalisation d'un quizz/QCM dévaluation finale des connaissances
- Remise d'une fiche individuelle d'appréciation de la formation
- Remise au stagiaire du diaporama d'animation utilisé par le formateur

Durée & Tarif HT

1 Jour – 7h
Tarif à définir

Entreprise

Public concerné

Toute personne amenée à participer au recrutement de personnel

Pré requis

Compréhension du Français
Test de positionnement initial

Modalités d'encadrement

Formation en présentiel
Formateur qualifié OPQF
Ancien Manager RH

Lieu

ASFOREST ou en entreprise

Dates

Dates à définir

HÔTELS / RESTAURANTS / CAFÉS / TRAITEURS

