



Renforcer son leadership

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue de cette formation, vous saurez utiliser les outils et techniques pour développer votre leadership. Vous serez à même de communiquer efficacement, de motiver, dynamiser et renforcer l'autonomie de vos équipes. Vous saurez gérer les situations difficiles, prévenir les tensions et faciliter leur résolution.

CONTENU DU PROGRAMME :

1. Le leadership et l'autonomie

- Identifier son potentiel, ses atouts de leader et les consolider
- Donner une vision mobilisatrice pour ses collaborateurs

2. La direction en leader (les trois piliers du leadership)

- Développer une vision personnelle et lui donner du sens
- Accroître sa sécurité intérieure (développer conscience et connaissance de soi)

3. La consolidation de sa posture de leader

- Connaître les trois C. : Congruence, Courage et Confiance

4. Les attitudes et comportements du leader

- Clarifier la notion d'autonomie
- Identifier quel style de leadership adopter
- Etablir la cartographie des niveaux d'autonomie de l'équipe

5. Le leadership et la cohésion d'équipe (dynamiser et faire progresser l'équipe)

- Connaître les 3 stades de développement de l'équipe
- Renforcer la cohésion de l'équipe
- Gérer et résoudre les situations difficiles, conflictuelles
- Savoir tirer parti des échecs et rebondir
- Accompagner : pilotage des projets et du changement

6. La communication efficace pour mieux convaincre

- Maîtriser les trois axes : opinions, faits et sentiments
- Ecouter activement
- Adopter une attitude assertive : communication non-violente
- Se servir des outils « méthodologie » : briefing, débriefing.....

7. Le renforcement de son efficacité opérationnelle (optimiser et pérenniser la performance)

- Etablir un plan d'action : élaboration, formalisation, pilotage, suivi
- Mieux contrôler ses émotions

MODALITES TECHNIQUES & PÉDAGOGIQUES :

- Utilisation de méthodes pédagogiques expositives, interrogatives ou actives (tests, mises en situation, jeux de rôle...) permettant d'acquérir ou actualiser ses connaissances.
- Réalisation d'un quizz/QCM dévaluation finale des connaissances
- Remise d'une fiche individuelle d'appréciation de la formation
- Remise au stagiaire du diaporama d'animation utilisé par le formateur

HÔTELS / RESTAURANTS / CAFÉS / TRAITEURS

| Durée & Tarif HT |
|--|
| 3 Jours – 21 h Tarif à définir |
| Entreprise |
| |
| Public concerné |
| Toute personne amenée à encadrer du personnel |
| Pré requis |
| Compréhension du Français test de positionnement initial 1 ^{ère} Experience en management |
| Modalités d'encadrement |
| Formation en présentiel Formateur qualifié OPQF Ancien Manager RH |
| Lieu |
| ASFOREST ou en entreprise |
| Dates |
| Dates à définir |

