



Réaliser son bilan de compétences

VOTRE BESOIN

Effectuer le point sur ses compétences, aptitudes et motivations afin de définir un éventuel nouveau projet professionnel.

NOTRE SOLUTION

Un accompagnement concret et personnalisé au moyen d'entretiens individuels pour présenter les compétences et aptitudes du bénéficiaire au regard du nouveau projet professionnel envisagé.

LA METHODOLOGIE ASFOREST

1. Phase préliminaire

- Confirmer l'engagement du bénéficiaire dans sa démarche,
- Définir et d'analyser la nature de ses besoins,
- Informer le bénéficiaire des conditions de déroulement du bilan, ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre

2. Phase d'investigation

- Analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels,
- Identifier ses compétences, aptitudes professionnelles et personnelles
- Déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle.

3. Phase de conclusion

- Prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation.
- Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation de son projet professionnel et de son éventuel projet de formation
- Prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de son projet.

LES ELEMENTS REMIS EN FIN DE MISSION

Vous disposez d'un document de synthèse qui rappelle :

- les circonstances du bilan,
- les compétences et aptitudes au regard des perspectives d'évolution envisagées,
- les éléments constitutifs du projet professionnel et éventuellement de son projet de formation et les principales étapes prévues de sa réalisation.

LES PLUS D'ASFOREST

+ d'accompagnement : dans une dynamique de réussite, Asforest vous accompagne dans la mise en pratique du plan d'action

+ de communication : par des contacts réguliers, Asforest se rend disponible tout au long de la prestation.

+ de confidentialité : Asforest s'attache à créer un lien de confiance.

HÔTELS / RESTAURANTS / CAFÉS / TRAITEURS

Public concerné
Ensemble du personnel
Entreprise
Tarif HT
Nous contacter
Durée & dates
Nous contacter
Lieu
Sur site

