



Développer la cohésion d'équipe

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue de cette formation, vous saurez développer l'engagement de tous en pratiquant des relations personnalisées et redonnerez le goût de communiquer sans jugement. Vous serez à même de mener des actions pratiques pour mieux travailler ensemble et adapterez votre mode de management pour développer la maturité de votre équipe.

CONTENU DU PROGRAMME :

1. Identifier les différentes phases de développement de l'équipe et les enjeux

- Définir des règles du jeu au sein de l'équipe
- Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective
- Créer les facteurs de cohésion et entretenir les actions collaboratives
- Fédérer l'équipe autour de valeurs partagées et acceptées

2. Comprendre le fonctionnement et les besoins de l'équipe

- Faire le lien entre logiques individuelles et intérêt collectif
- Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe
- Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie
- Identifier les conditions nécessaires à un partage efficace des compétences

3. Construire et développer la synergie au sein de l'équipe

- Connaître les approches théoriques de la dynamique des groupes
- Comprendre les phases de développement du groupe
- Inclure et reconnaître la valeur de chacun
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération

4. Bâtir son plan de réussite

- Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe
- Définir comment mesurer les résultats et les progrès

MODALITES TECHNIQUES & PÉDAGOGIQUES :

- Utilisation de méthodes pédagogiques ex positives, interrogatives ou actives (tests, mises en situation, jeux de rôle...) permettant d'acquérir ou actualiser ses connaissances.
- Réalisation d'un quizz/QCM dévaluation finale des connaissances
- Remise d'une fiche individuelle d'appréciation de la formation
- Remise au stagiaire du diaporama d'animation utilisé par le formateur

HÔTELS / RESTAURANTS / CAFÉS / TRAITEURS

Durée & Tarif HT

2 Jours – 14h
Tarif à définir

Entreprise

Public concerné

Toute personne amenée à encadrer du personnel

Pré requis

Compréhension du Français
test de positionnement initial

Modalités d'encadrement

Formation en présentiel
Formateur qualifié OPQF
Ancien Manager RH

Lieu

ASFOREST ou en entreprise

Dates

Dates à définir

